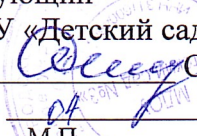


От работодателя

Заведующий

МДОУ «Детский сад №3»

 С.М. Пауткина

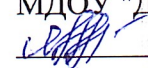
«03» 04 20 25 г.

М.П.

От работников

Председатель ПК

МДОУ "Детский сад № 3"

 Е.А. Якименко

«03» 04 20 25 г.

Дополнительное соглашение № 1
рассмотрено на общем собрании
работников МДОУ «Детский сад №3»
от 03.04.2025 г. (Протокол № 3)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №3» на период с 23 апреля 2024 г. по 22 апреля 2027 г.

В соответствии с Федеральным законом № 3814-ФЗ от 09.11.2024 г. «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» и статьей 351.8. ТК РФ «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда» стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить Раздел 3. Основные права и обязанности работников Учреждения» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МДОУ «Детский сад №3» (Приложение 1 к Коллективному договору МДОУ «Детский сад №3» на период с 23 апреля 2024 г. по 22 апреля 2027 г.) пунктом 3.10. «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда» следующего содержания:

«3.10.1. Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

3.10.2. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

3.10.3. Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

3.10.4. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

3.10.5. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.»

2. Настоящие дополнения вступают в силу с 03.04.2025 г.

3. Все остальные положения Коллективного договора МДОУ «Детский сад №3» на период с 23 апреля 2024 г. по 22 апреля 2027 г. остаются без изменений.

Пронумеровано и прошнуровано
219662
листа (ов)

Заведующий МДОУ «Детский сад №3»
С.М. Пауткина

