

«ПРИНЯТО»

На профсоюзном собрании
работников МДОУ «Детский сад №3
Протокол № ___ от «27» 07 2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад» №3
Якименко Е.А.
«27» июля 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оказания материальной помощи членам профсоюзной организации

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза первичной профсоюзной организации (далее – Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи членам Профорганизации, нуждающимся в материальной поддержке.

1.2. Средства на оказание материальной помощи формируются из членских профсоюзных взносов, поступивших на лицевой счет Первичной профсоюзной организации в размере 50% от перечисленной суммы в месяц, 25% перечисленных в районный профсоюзный комитет, 25% в областной профсоюзный комитет.

1.3. Настоящее Положение вводится в учреждении с целью улучшения материального положения членов профсоюза, а также с целью мотивации профсоюзного членства в учреждении.

1.4. Размер средств на оказание материальной помощи утверждается решением профкома.

1.5. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.

1.6. Настоящее Положение разработано членами профсоюзного комитета в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников государственных учреждений Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации

2. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза, которые состоят на учете в Профорганизации не менее 6 месяцев.

2.2. Материальная помощь может предоставляться члену профсоюза один раз в календарный год. Работникам, основным местом работы которых является ДОУ, и бывшим работникам членам профсоюза, уволившимся в связи с выходом на пенсию в течении календарного года может быть оказана материальная помощь

в размере от 500 до 3000 рублей в пределах денежных средств, поступаемых на счёт в следующих случаях:

- размер материальной помощи 3000 рублей - смерть близких родственников (жены, мужа, детей, родителей), на основании копии свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения.
- размер материальной помощи – 3000 рублей; – частичная компенсация материального ущерба, нанесенного члену профсоюза в связи с пожаром, стихийным бедствием.
- размер материальной помощи (независимо от стажа работы) определяется решением профкома и может составлять от 500 до 2000 рублей в зависимости от степени ущерба; – тяжелое заболевание, затраты на лечение, приобретение дорогостоящих лекарств (Федеральный закон от 12.04.2010 № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств»), при наличии подтверждающих документов: договор на лечение, операцию; справка-направление врача; документы, подтверждающие фактическую оплату (платежные документы, накладные, счета, квитанции, иные необходимые документы, оформленные на имя заявителя, и чеки на покупку лекарств); именные рецепты; справки соответствующих учреждений, организаций, документы (направление, эпикриз и др.) с указанием медицинского учреждения, подтверждающие необходимость платной дорогостоящей медицинской помощи по жизненно важным показаниям.
- размер материальной помощи – до 1500 рублей; – в случае трудного материального положения.
- размер материальной помощи – 1500 рублей; – по случаю рождения ребенка.
- размер материальной помощи – 1000 рублей; – на стоматологические услуги стоимостью более 3000 рублей.
- размер материальной помощи – 500 рублей - вступление в брак.
- размер материальной помощи 1000 рублей юбилейные даты (50, 55, 60 лет и последующие круглые даты)
- размер материальной помощи 500 рублей – за активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива.

Примечание:

- Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена профсоюза.

- Снижение суммы по выплатам материальной помощи возможно в случае недостатка профсоюзных материальных средств.

- Профсоюзный комитет имеет право пересматривать размеры выплат материальной помощи в течение года в сторону ее увеличения, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

2.3. Оказание материальной помощи членам профсоюза не должно носить регулярный характер.

2.4. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза и протокола заседания профсоюзного комитета.

2.5. Для принятия положительного решения об оказании материальной помощи и её размера учитываются следующие факторы: – профсоюзный стаж работника; – частота обращений с просьбой о предоставлении материальной помощи; – материальное положение работника; – семейное положение (одинокий родитель, наличие на иждивении двух и более детей, детей-инвалидов, родителей-инвалидов); – активное участие в деятельности профорганизации.

2.6. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть оказана повторно, если иное не предусмотрено заседанием профсоюзного комитета.

3. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Оказание материальной помощи производится только на основании личного заявления члена профсоюзной организации

3.2. Заявление о материальной помощи подается в профком ДОУ и рассматривается при наличии соответствующих документов.

3.3. После положительного решения комиссии профкома заявление с соответствующими подтверждающими документами передается бухгалтеру для исполнения.

3.4. В случае отказа в оказании материальной помощи заявление и соответствующие документы с резолюцией председателя профкома направляются заявителю с указанием причины отказа.

3.5. При оказании материальной помощи учитывается стаж работы члена профсоюза и профсоюзный стаж (не менее 6 месяцев).

3.6. Материальная помощь выдается членам профсоюза ДОУ, как правило, один раз в год.

3.7. Оказание материальной помощи является правом профсоюзной организации, а не ее обязанностью. Оказание материальной помощи зависит от финансового состояния профсоюзной организации и прочих факторов, которые могут оказать влияние на размер и на сам факт предоставления материальной помощи.

4. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение

4.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения

4.2. Настоящее положение действует для всех членов профсоюзной организации.

4.3. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях: – при изменении финансового положения профсоюзной организации ДООУ;

– при принятии профсоюзной организацией ДООУ решения в определенных особых случаях.

4.4. Контроль за соблюдением установленного в первичной профсоюзной организации порядка оказания материальной помощи членам Профсоюза осуществляется членами профсоюзного комитета .

4.5. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на профсоюзном собрании.